

## sumario

1. Resueltas las ayudas de la convocatoria Eraikal Doce
2. Herramienta para la Gestión del Coordinador en materia de Seguridad y Salud durante la ejecución de las obras.
3. Entrega de diplomas a empresas certificadas en OHSAS 18001
4. Informe: "Diagnóstico de la situación del sector de la edificación residencial respecto a sus actividades y capacidad de innovación y su gestión"
5. Canales de comunicación con Eraikal

## 1. Resueltas las ayudas de la convocatoria Eraikal Doce

El **Departamento de Vivienda, Obras Públicas y Transportes** ha resuelto las ayudas para las propuestas presentadas a la convocatoria 2010 del Programa **Eraikal (Eraikal Doce)**, convocadas mediante la Orden de 15 de septiembre de 2010, del Consejero de Vivienda, Obras Públicas y Transportes, y destinadas a la promoción de la implantación y de la mejora de los sistemas de gestión, fomento de la sostenibilidad y apoyo a la innovación en las empresas del sector de la edificación residencial de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

En la presente convocatoria son diecisiete los agentes que se van a beneficiar de

los 1.350.000 asignados, distribuidos entre la gran diversidad de proyectos propuestos.

Además de mantener la participación de entidades que vienen trabajando en **Eraikal** desde convocatorias anteriores, hay que destacar la incorporación al programa de tres nuevos agentes, AGEX (Asociación Guipuzcoana de Excavadores), AMPV (Asociación Maestros Pintores de Vizcaya) y la CÁMARA de GIPUZKOA.

A continuación se presentan los proyectos aprobados en esta nueva convocatoria, por entidad y por tipo de proyecto.

Figura 1: Proyectos subvencionados por agente promotor

ENTIDAD	PROYECTOS
AEIEB	• Implantación y certificación de sistemas en ocho empresas.
AFOGASCA	• Implantación y certificación de sistemas de gestión en nueve empresas.
AFONVI	• Implantación y certificación de sistemas de gestión en doce empresas. • Desarrollo de una guía para el desarrollo de instalaciones técnicas de agua, gas, gasóleo y climatización. • Tres acciones de difusión: Código Técnico de Edificación, RITE (Reglamento de instalaciones térmicas de edificios) y eficiencia energética
AGEX	• Implantación y certificación de sistemas de gestión en nueve empresas.
AMICYF	• Implantación y certificación de sistemas de gestión en cuatro empresas. • Acción de difusión sobre eficiencia energética en la instalación y mantenimiento de equipos y sistemas de climatización
AMPV	• Implantación y certificación de sistemas de gestión en siete empresas.
AROTZGI	• Implantación y certificación de sistemas de gestión en cuatro empresas.
ASCOBI	• Implantación y certificación de sistemas de gestión en treinta y cinco empresas.
ASCONGI	• Implantación y certificación de sistemas de gestión en seis empresas.
ATEGRUS	• Tres actividades de formación: Dos jornadas sobre urbanismo y edificación sostenible y otra sobre gestión de residuos de la construcción y demolición

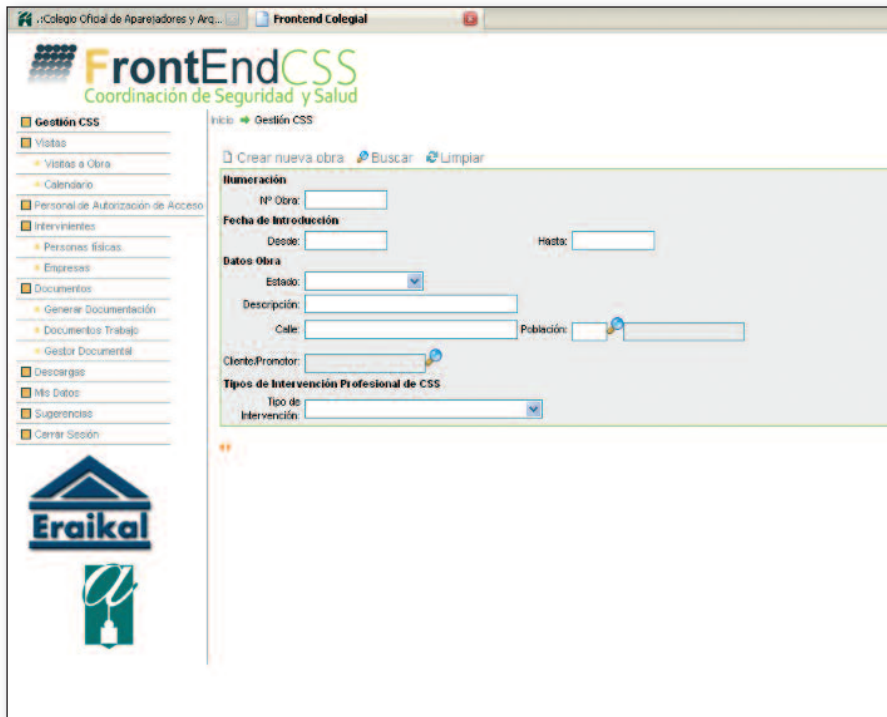
ENTIDAD	PROYECTOS
<b>AVE-BIE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implantación y certificación de sistemas de gestión en diez empresas.</li> <li>• Curso sobre gestión de calidad.</li> </ul>
<b>CÁMARA GIPUZKOA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obtención del reconocimiento 5S en 5 empresas.</li> </ul>
<b>COAATBI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manual de mejora de la calidad del ejercicio profesional del arquitecto técnico en el marco de la CAPV. Buenas Prácticas profesionales para el fomento de la innovación.</li> </ul>
<b>COAVN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implantación y certificación de sistemas de gestión en treinta estudios de arquitectura.</li> <li>• Procedimientos verificación y supervisión del proyecto.</li> </ul>
<b>COIB</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implantación y certificación de sistemas de gestión en dos empresas.</li> </ul>
<b>INSTAGI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implantación y certificación de sistemas de gestión en doce empresas.</li> <li>• Dos actividades de difusión de eficiencia energética y del CTE.</li> </ul>
<b>TECNALIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impacto Eraikal en la evolución del sector de la edificación residencial en la CAPV.</li> <li>• Impulso de la innovación en el sector a través de servicios avanzados de información tecnológica.</li> <li>• Actividades de promoción y difusión.</li> <li>• Estudio de investigación sobre eficiencia energética y viabilidad de la aplicación de fachadas ventiladas en soluciones de rehabilitación.</li> <li>• Informe sobre la edificación industrializada de viviendas en la CAPV.</li> </ul>

Figura 2: Cuadro resumen de la subvención por tipos de proyectos

CUADRO RESUMEN DESTINO SUBVENCIONES ERAIKAL-12			
	Número empresas o Número proyectos	Porcentaje de subvención por temas	
<b>Implantación sistemas de gestión y ecodiseño</b>			
ISO 9001	35		
ISO 14001	17		
ISO 9001+ISO14001	3		
OHSAS 18001	30		
ISO 9001+OHSAS 18001	2		
ISO 9001+ISO 14001+OHSAS 18001	12		
ISO 14001+OHSAS 18001	19		
UNE 150301	8		
ISO 9001 + UNE 150301	13		
ISO 14001+UNE 150301	2		
ISO 9001+ISO 14001+UNE150301	5		
<b>Total</b>	<b>146</b>		<b>61,90%</b>
<b>Acciones dirigidas hacia pequeñas empresas</b>			
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>0,55%</b>	
<b>Innovación</b>			
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>11,63%</b>	
<b>Formación/difusión</b>			
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>5,40%</b>	
<b>Guías/Herramientas</b>			
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>6,46%</b>	
<b>Gestión proyectos</b>			
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>14,07%</b>	
<b>TOTAL</b>		<b>100,00%</b>	

## 2. Herramienta para la Gestión del Coordinador en materia de Seguridad y Salud durante la ejecución de las obras

Desarrollada por el Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Gipuzkoa en Eraikal Diez



La Comisión de Seguridad y Salud del **Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Gipuzkoa** se creó en junio de 2007 con el fin de intercambiar experiencias e inquietudes entre colegiados que realizaban trabajos de Coordinación en materia de Seguridad y Salud durante la ejecución de la obra.

Gracias al programa **Eraikal Nueve**, esta Comisión creó el *"Manual de uso para Arquitectos Técnicos en materia de Seguridad y Salud"*. En el transcurso de dicho trabajo, la Comisión pensó que sería bueno disponer de una herramienta informática que facilitara la gestión del Coordinador en materia de Seguridad y Salud durante la ejecución de la obra.

Por este motivo, la Comisión ha realizado la *"Herramienta para la gestión del Coordinador en materia de Seguridad y Salud durante la ejecución de las obras"*, **GCSS**, que ahora presentamos y que contiene el *"Manual de uso para*

*Arquitectos Técnicos en materia de Seguridad y Salud"*.

**GCSS** se crea con el objetivo de servir de ayuda a aquellos profesionales que realicen coordinaciones de seguridad y salud, ya tengan mucha o poca experiencia.

Para facilitar las actualizaciones y evitar que se trabaje con versiones no actualizadas, se decidió hacer un programa informático vía Web. Por este motivo, la herramienta **GCSS** está accesible a través de la página web del **Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Gipuzkoa** ([www.coaatg.org](http://www.coaatg.org)) y en el apartado "Publicaciones" de la página web de Eraikal ([www.euskadi.net/eraikal/](http://www.euskadi.net/eraikal/)) se ha incluido un enlace al mismo. Se requiere un usuario y contraseña para entrar al programa de manera que cada usuario pueda acceder a sus obras de manera confidencial y generar su propia base de datos según vaya creando nuevas obras.

El programa se divide en diferentes apartados:

- **Gestión CSS:** en este apartado se crean obras nuevas o se puede entrar a obras creadas anteriormente. Los datos a incorporar en este apartado son:

- Datos de la obra: tipo de intervención, situación, fecha inicio, etc.

- Técnicos intervinientes: Autor proyecto, Director de Obra, Director de Ejecución, Coordinador de Seguridad y Salud, etc.

- Promotores y Clientes: datos tanto de los promotores como de los clientes.

- Empresas y autónomos: datos de las empresas y autónomos participantes en la obra con sus niveles de subcontratación.

- **Visitas a obra:** Contiene un calendario de planificación donde se introducen las visitas realizadas a obra. Los documentos que cada visita genera (actas de reuniones, fotos, informes, etc.) se almacenan vinculados a cada visita en el calendario. A la hora de insertar una visita a obra, se indica la fase de la obra en que se encuentra, si ha habido requerimiento de documentación, etc. En caso de que hubiera paralización de obra o accidente, se marca el día con un color determinado.

- **Personal de autorización de acceso:** se lleva un registro de las personas autorizadas a acceder a la obra.

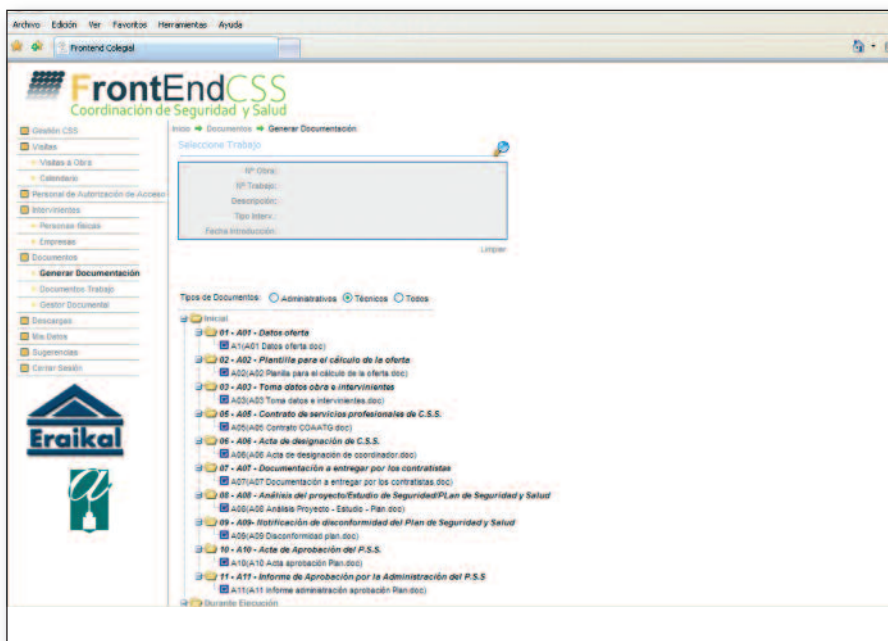
- **Intervinientes:** se trata de una base de datos de todos los intervinientes, tanto personas físicas como empresas. Dentro de las empresas se incorporarán todos los trabajadores de esa empresa. Una vez dentro de la obra se importa el personal de esa empresa que trabaje en esa obra específica.

• **Documentos:** El programa cuenta con un listado de impresos separados por fases de la obra (antes, durante y al finalizar) que son muy útiles a la hora de llevar coordinaciones. Para rellenar cada impreso se cuenta con la ayuda del “Manual de uso para Arquitectos Técnicos en materia de Seguridad y Salud”.

Por otra parte, se pueden subir todos los documentos que se tengan en esa obra: proyecto, estudio de seguridad, Plan/es de Seguridad y Salud, etc. A estos documentos asociados, durante la obra se le irán anexionando documentos creados por el programa (documentos del manual), pudiendo anexas siempre documentos externos.

Se lleva un control de estos documentos por colores (en rojo pendientes, en naranja borradores y en verde definitivos).

Debido a que cada obra va a contar con muchos documentos, hay un buscador para localizar los documentos fácilmente. Asimismo, se crea una estructura de la obra tipo árbol con los documentos ordenados por fases (antes, durante o después de la obra).



• **Descargas:** en este apartado se incorporan documentos de interés relativos a la Seguridad y Salud. Aquí se encuentra el “Manual de uso para Arquitectos Técnicos en materia de Seguridad y Salud” donde se explican las plantillas, direcciones de páginas webs relacionadas y útiles, normativa, etc.

• **Sugerencias:** en este apartado se pretende que los usuarios de la Guía opi-

nen y den sus sugerencias para ir mejorando la herramienta entre todos.

En definitiva, se trata de un programa que engloba todo el trabajo y documentación que una coordinación de Seguridad y Salud requiere en su fase de ejecución.

**Leire Echamendi**  
Coordinadora del  
Gabinete Técnico del COATG

## 3. Entrega de diplomas a empresas certificadas en OHSAS 18001

A lo largo del año 2010 cinco empresas asociadas a **Afonvi**, Asociación Empresarial de Fontanería, Saneamiento, Gas, Calefacción y Afines de Bizkaia, se han certificado en el sistema de gestión de seguridad y salud OHSAS 18001. Se trata de cinco micropymes, que en momentos de crisis como los que está a travessando el sector de la construcción han realizado un esfuerzo extra en su apuesta por obtención de prácticas laborales más seguras.

**Afonvi** ha querido valorar estas acciones organizando un acto en el que se

les hizo entrega de un diploma de reconocimiento. El acto tuvo lugar el pasado 18 de Enero en la sede social de **Afonvi**, en el que participaron **Iñaki Berzal** en representación de **Afonvi**, **Daniel Ortega** en representación de **Asertek gestión**, e **Ignacio de la Puerta Rueda** en representación del programa **Eraikal**, quién hizo entrega a las empresas de los correspondientes diplomas.

Las empresas asociadas a **Afonvi** certificadas en OHSAS 18001 en 2010 fueron:

- **Basozabal Sociedad Coopertativa.**
- **Fontanería Larruskain S.L.**
- **Fontanería Lecusan S.L.**
- **Intxausti Instalaciones S.L.**
- **Itxasgas S.L.**

La actuación de las empresas galardonadas resulta un ejemplo, por sus características de pequeñas empresas, que les lleva a destinar una importante parte de sus recursos al desarrollo y mantenimiento de sistemas de calidad;





por su tenacidad, que en tiempos de fuertes ajustes no se han contentado con el simple mantenimiento de sus actividades; y por su visión estratégica, apostando por valorizar a sus recursos humanos dotándoles de mejores condiciones de trabajo, convencidos de que a medio y largo plazo esto contribuirá a la mejora de los servicios que ofrecen y la productividad de la propia empresa.

Desde **Afonvi** animamos a todas las empresas ligadas al sector de la construcción a emprender o continuar por el camino de la mejora continua, la sostenibilidad, innovación y gestión de calidad, y nos reafirmamos en nuestro compromiso por difundir y promover este tipo de iniciativas.

## 4. Informe "Diagnóstico de la situación del sector de la edificación residencial respecto a sus actividades y capacidad de innovación y su gestión"

En el marco del Programa **Eraikal** del **Departamento de Vivienda, Obras Públicas y Transportes del Gobierno Vasco** y con el objetivo de diagnosticar la situación del sector de la edificación residencial respecto a sus actividades y capacidad de innovación y su gestión, **Tekniker-IK4** y **Ofyde** han trabajado conjuntamente, para realizar un análisis del modelo de innovación de las empresas del sector de la construcción.

Este informe, es el resultado del trabajo realizado, donde además de exponer una descripción de la situación del sector, así como un análisis de la capacidad innovadora de las empresas del sector, se trata de lanzar conclusiones sobre la situación del sector de la construcción e identificar retos a los que se enfrentan las empresas del sector.

La innovación es el elemento clave que explica la competitividad (Escorsa, 1997, p. 19) de las empresas, especial-

mente en la economía actual donde los factores tradicionales necesarios para explicar la competitividad como la tierra, capital y trabajo, ya no constituyen en sí mismos una ventaja importante.

Paralelamente, el enfoque de las "economías basadas en el conocimiento" muestra que la ventaja competitiva de las empresas depende cada vez más de la intensidad del capital intangible, resaltando así el papel del conocimiento en el proceso de innovación. La innovación se apoya tanto en el conocimiento tecnológico como no tecnológico, de forma que los modelos de innovación que formalicen y sistematicen el proceso de innovación en las organizaciones adquieren relevancia vital.

La competitividad de las empresas del sector de la construcción también radica en el desarrollo de procesos de innovación. Luego la importancia atribuida a la capacidad innovadora y a los

modelos de innovación empleados por las empresas para asegurar su competitividad, es creciente en los últimos años. El fin último de este informe es diagnosticar la situación del sector de la edificación residencial respecto a su capacidad de innovación, y para ello, este propósito se desglosa en dos objetivos.

El primer objetivo es el de sacar una fotografía de la situación del sector en cuanto a su actividad innovadora que ayude a identificar las oportunidades y amenazas a las que se enfrenta y a su priorización. El segundo objetivo es sensibilizar a las empresas sobre la importancia de la innovación en su competitividad, ya que son los actores últimos y ejecutores de la actividad innovadora.

La realización del informe se ha dividido en dos apartados. En primer lugar, se ha realizado un análisis de la



empresas, la implantación en la organización de la cultura de la innovación, así como sistematizar la gestión de la innovación en los distintos procesos de la empresa resulta necesaria. Actividades como la vigilancia competitiva o gestión del conocimiento contribuyen a implementar y ejecutar la cultura de la innovación.

- **Adecuar la organización** para la innovación es el segundo de los retos comunes a los que se enfrentan las empresas entrevistadas. Adecuar la organización implica que las actividades que se desarrollen se muestren en coherencia con la estrategia de innovación y que contribuyan a su consecución. Adecuar la organización para la innovación implica desde la planificación económico-financiera, gestión de la información y las Tics, seguimiento y optimización de los procesos internos, hasta establecer alianzas estratégicas con los centros tecnológicos, universidades y resto de agentes del sistema de innovación.

- **Apostar por la colaboración entre empresas**, a través de foros de encuentro para identificar proyectos de innovación en colaboración, que permita ampliar el nivel tecnológico de los participantes, creando un importante salto cualitativo en los proyectos que se desarrollan, con el objetivo último de desarrollar innovaciones en producto, en el modelo organizativo de las empresas, así como en marketing.

Toda entidad que quiera disponer del informe, lo podrá descargar en el apartado "Publicaciones" de la web de **Eraikal** [www.euskadi.net/eraikal](http://www.euskadi.net/eraikal).

**Adolfo Mugerza (Ofyde)**  
**Gorka Varela y Antonio Gil (Tekniker)**

situación y tendencias generales del sector de la construcción, donde se ha analizado a grandes rasgos la situación en Europa, España y la CAPV, lo cual nos ha permitido realizar un análisis descriptivo de la situación del sector desde una perspectiva más global. En segundo lugar, a través de entrevistas a empresas del sector, se ha esbozado la capacidad innovadora de las empresas del sector.

La metodología seguida en la investigación se ha basado en dos tareas diferenciadas:

- Utilización de Fuentes Económicas y sectoriales: Datos y estadísticas oficiales, informes del sector relacionados con la actividad innovadora en Europa, España y la CAPV.
- Técnicas de naturaleza cualitativa: Entrevistas a empresas del sector.

Como resultado del análisis de la situación del sector, se han identificado las siguientes áreas de interés:

- **Construir una fuerte cultura de la innovación** es uno de los principales retos a los que se enfrentan las

## Canales de comunicación con Eraikal

Puede consultar todos los boletines "Eraikal Berriak" en la página web de **Eraikal**, [www.euskadi.net/eraikal](http://www.euskadi.net/eraikal).

Si usted desea recibir por correo los boletines "Eraikal Berriak", envíenos una petición a través del servicio de "Consultas/Sugerencias" de la página web de **Eraikal** o mediante el buzón de consultas [eraikal@ej-gv.es](mailto:eraikal@ej-gv.es), indicando: Destinatario, empresa y dirección de correo.